



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อใช้ในการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอทุกคน ได้รับทราบ

คณะผู้จัดทำ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ในการจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ สำหรับผู้อ่านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปประกอบการประเมินผลและพัฒนางาน ในโอกาสต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ แผน	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
เอกสารหมายเลข 1 แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม	๙
บทที่ ๒ รายงานผล	
แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน	๑๒
เอกสารหมายเลข ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน	๑๖
แบบฟอร์มที่ ๓ แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑๘

บทที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ข้อ ๑. การทบทวนและวิเคราะห์แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการและ ผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยพิจารณา ถึงความสามารถ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบและปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯที่ผ่านมา

คำอธิบาย ให้ทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยสรุปข้อดี ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑.จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ. ระเบียบ ข้าราชการพล เรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	- จำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพล เรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ * บุคลากรในสังกัด สสอ.วังสามหมอ จำนวน ๖๘ คน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน และการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การ คลังและพัสดุ	เจ้าหน้าที่ที่เข้า อบรมผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๘ และมี คู่มือประมวล จริยธรรมจรรยา ข้าราชการพล เรือน
๒. สนับสนุนการสร้างแผนที่ทางเดิน ยุทธศาสตร์ในกองทุนฯ พื้นที่ใหม่ * กองทุนพื้นที่ ๖ แห่ง	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้และสามารถร่วมสร้าง แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ใน กองทุนฯ ร้อยละ ๙๐	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถร่วมสร้าง แผนที่ฯ ได้ร้อยละ ๙๐	กองทุนฯพื้นที่มี แผนที่ทางเดิน ยุทธศาสตร์ใช้เป็น แนวทางในการ ดำเนินงาน

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

๑ : ข้อดีเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒ : ข้อดีได้มาจากความต้องการของประชาชนที่แท้จริง

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑ : เจ้าหน้าที่สาธารณสุขบางคนไม่เปิดโอกาสรับกับข้อระเบียบใหม่ ๆ ยึดติดกับแนวทางปฏิบัติเดิม ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ อาทิ ใช้ระบบเทคโนโลยีในการจัดซื้อจัดจ้าง(ระบบ e-GP) และมีการตรวจสอบจากองค์กรภายนอก

๒ : ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมบางส่วนยังขาดความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่

แนวทางแก้ปัญหา

๑ : ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตระหนักในข้อระเบียบปฏิบัติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึงได้คุณภาพ

๒ : ประสานงาน กับ อปท.ให้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่ ให้ประชาชนรับทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ในการสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ยั่งยืน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐	- อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์กำหนด	อสม.ที่เข้าอบรม ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

๑ : ข้อดี อสม.ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าเป็นอย่างดี และส่วนใหญ่เป็น อสม. ที่มีประสบการณ์ในการทำงานหลายปี

๒ : ข้อดี เป็นการประสานงานและบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในระดับอำเภอ

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑ : อสม.ใหม่ยังขาดความรู้และทักษะ ซึ่งจะเป็โอกาสพัฒนาในการให้ความรู้ต่อไป

๒ : บางกิจกรรมเป็นการออกหน่วยบริการประชาชนที่ซ้ำซ้อนกับที่หน่วยงานทำแผนประจำอยู่แล้ว

แนวทางแก้ปัญหา

๑ : ประสานการดำเนินงานหลักประกันสุขภาพถ้วนกับ อสม.ทุกหมู่บ้าน และให้ความรู้กับ อสม.ที่ยังไม่ผ่านการอบรม

๒ : เรียงลำดับความสำคัญของกิจกรรมที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
- โครงการออกตรวจสอบภายใน คปสอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- รพ.สต.ทุกแห่ง (10 แห่ง) ใน คปสอ.วังสามหมอ ได้รับ การตรวจสอบภายในร้อยละ ๑๐๐	- รพ.สต.ทุกแห่ง ได้รับการตรวจสอบ ภายในตามเกณฑ์	- รพ.สต.ทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์การ ตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี หน่วยรับตรวจทุกแห่งได้รับการตรวจสอบภายในและผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายในระดับจังหวัด

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

: เนื่องจากอัตรากำลัง รพ.สต.มีจำกัด และผู้รับผิดชอบงานใหม่ ยังขาดทักษะความรู้ในเรื่องการจัดทำบัญชี และการจัดทำบททดลอง ซึ่งจะเป็นโอกาสพัฒนาให้ความรู้ต่อไป

แนวทางแก้ปัญหา

: CUP โดย รพ.วังสามหมอ เป็นพี่เลี้ยงสอนงานให้เจ้าหน้าที่การเงินใหม่และจัดทำแผนอบรม เจ้าหน้าที่การเงินทุกเดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ	- จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	- มีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบริการ ของเจ้าหน้าที่	- เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง ได้รับการดำเนินการแก้ไข แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันทำ การหลังรับเรื่อง

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี ปรับเปลี่ยนทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่

(ผู้ให้บริการมีความสุข และผู้รับบริการพึงพอใจ)

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

: ขั้นตอนการให้บริการบางอย่างอาจต้องใช้เวลา รอ ทำให้เกิดความล่าช้าซึ่งผู้ให้บริการต้องได้รับความชัดเจนในการรอคอย

แนวทางแก้ปัญหา

: สสอ.วังสามหมอ (รพ.สต. ๑๐ แห่ง) ได้ปรับปรุงโฉมบริการด้านหน้าตามนโยบาย ๓ ดี และมาตรฐาน
รพ.สต.คุณภาพ

ข้อ ๒. วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการ / จังหวัด ตามที่ได้มีการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

(หมายเหตุ. เฉพาะข้อ ๒ .นี้ หน่วยงานในสังกัด สสจ.อุดรธานี , รพศ.อุดรธานี ไม่ต้องรายงาน)

คำอธิบาย นำผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ โดยนำผลการสำรวจ ความคิดเห็น ของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียมาวิเคราะห์ถึงความคิดเห็นของประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสีย ต่อการปรับปรุงมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร และแนวทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้สรุปผลสำรวจในประเด็น

๒.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และการเข้ามีส่วนร่วมของประชาชนในโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานมีความเหมาะสมในระดับใด(ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสในระดับมาก ปานกลาง น้อย ตามข้อ ๓ ของแบบสอบถาม) พร้อมทั้งวิเคราะห์ว่ามีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คาดว่ากลุ่มเป้าหมายมีความเห็นเช่นนั้น

สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสฯ	แนวทางแก้ไข
๑.....	
๒.....	
๓.....	

๒.๒ กลุ่มเป้าหมายพบเห็น หรือได้ยินได้ฟังจากการบอกเล่าหรือสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมการณ์การทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ในประเด็นใดบ้าง (ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่พบเห็น หรือได้ยินได้ฟังเกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการตามข้อ ๕ ของแบบสอบถาม) โดยให้วิเคราะห์ว่าในแต่ละประเด็นมีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คาดว่าทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นเป็นเช่นนั้น

สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสฯ	แนวทางแก้ไข
๑.....	
๒.....	
๓.....	

ข้อ ๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ แต่ละปีว่ามีจำนวนเท่าไรในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นแล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนสำคัญ ๕ เรื่องเพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้

- ๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
- ๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลัก

ธรรมาภิบาล **คำอธิบาย** ให้แยกประเด็นเรื่องร้องเรียนในปี พ.ศ.๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ว่ามีเรื่องร้องเรียนส่วนราชการในประเด็นใดบ้าง เช่น

ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวน	ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวน
การจัดซื้อจัดจ้าง	-	การจัดซื้อจัดจ้าง	-
การเรียกรับเงิน	-	การเรียกรับเงิน	-
การบริการไม่สุภาพ	-	การบริการไม่สุภาพ	-
การไม่ปฏิบัติงานล่าช้า	-	การไม่ปฏิบัติงานล่าช้า	-
การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ	-	การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ	-
เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	-	เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	-
เจ้าหน้าที่ของรัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน	-	เจ้าหน้าที่ของรัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน	-
		อาคารสถานที่ไม่สะดวก	
		ขอรับเงินค่าเสียหายจากการเข้ารับบริการ (ม.๔๑)	
รวม	-		-

โดยให้วิเคราะห์ว่าเรื่องที่ส่วนราชการถูกร้องเรียน ประเด็นร้องเรียนใดที่จะมีแนวโน้ม เพิ่มมากขึ้น หรือมีผลกระทบต่อผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และนำมาจัดลำดับความสำคัญ จำนวน ๕ ลำดับ แล้วสรุปหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขของ เรื่องร้องเรียน ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ประเด็นเรื่องร้องเรียน พฤติกรรมบริการ

สาเหตุ	แนวทางแก้ไข
๑.๑ ภาระงานมาก เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ๑.๒ ความคาดหวังของผู้รับบริการ	- กำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับสมรรถนะ - เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ - ตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่ากล่าวตักเตือน หรือลงโทษตามควรแก่กรณี

ข้อ ๔ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๓

คำอธิบาย นำผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลทั้ง ๓ มาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คปสอ.วังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑.การเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมรวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามทุจริตและความโปร่งใส	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	ร้อยละของข้าราชการละเจ้าหน้าที่ในสังกัด คปสอ.วังสามหมอ ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	- งานบริหาร - คปสอ.วังสามหมอ
	๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่ จนท. คปสอ.วังสามหมอมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ			- ร้อยละ จนท.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๘	
	๒. การจัดการความขัดแย้งและเครื่องมือที่จำเป็นต่อกระบวนการไกล่เกลี่ยและสามารถไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง			-ร้อยละเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขภายใน ๓๐ วัน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	- งานประกันสุขภาพ คปสอ.วังสามหมอ
๒. หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส	๑. มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส			มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใส	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-งานบริหาร - คปสอ.วังสามหมอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑.โครงการประชุมชี้แจง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐			ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	- งานบริหาร - คปสอ.วังสามหมอ
	๒.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทาง WebSite	-	-	ร้อยละในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	-งานบริหาร - คปสอ.วังสามหมอ
๒.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑.ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร	-	-	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	-งานสุศึกษาและประชาสัมพันธ์ คปสอ.วังสามหมอ
	๒.การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	คปสอ.วังสามหมอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	
การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิด การทุจริต	๑.การออกตรวจสอบภายใน ของสถาน บริการ ในสังกัด คปสอ. วังสามหมอ			ร้อยละ ของรพ.สต. ใน สังกัด คปสอ.วังสามหมอ ได้รับการ ตรวจสอบภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	คปสอ.วังสามหมอ
	๒. จัดอบรม , ประชุมให้ความรู้ ระเบียบ การเงินการคลัง, การจัดซื้อ/จ้างภาครัฐ (e-GP)			ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับระเบียบการเงิน การคลัง, การจัดซื้อ/จ้างภาครัฐ (e-GP)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	- งานบริหาร - คปสอ.วังสามหมอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑.พัฒนาศักยภาพบุคลากร	การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ - การป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ด้านทรัพยากรบุคคล - ด้านการเงินการบัญชี - ด้านการควบคุมภายใน / การตรวจสอบ ภายใน			จำนวนเรื่อง ที่ จนท.ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ไม่น้อยกว่า ๒ ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๒ด้าน	คปสอ.วังสามหมอ
๒.มีระบบ/กลไกการจัด การเรื่องร้องเรียน	การจัดระบบรับฟัง/ข้อร้องเรียน/การจัด ช่องทางรับข้อร้องเรียน	-	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น / ข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแส การทุจริต	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	- คปสอ.วังสามหมอ



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอาภาภานต์ คลื่นแก้ว โทรศัพท์ ๐๙๗-๓๑๔๔๖๑๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- สมาชิกในชมรมร่วมกันกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่ต้องการแก้ และความดีที่อยากทำ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสาธารณสุขทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดี ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่โปร่งใส ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มความสามารถ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสถาปนา วันสำคัญต่าง ๆ	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๖๘ คน	บุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการประชาชนได้ อย่าง เต็ม ความสามารถ	-	ประกาศ/จัดทำป้าย รณรงค์ การป้องกัน อุบัติเหตุ	ประกาศ/จัดทำป้าย รณรงค์ จิตอาสา เคาะประตูบ้าน			
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ไหว้พระเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๗๓ คน	บุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการประชาชนได้ อย่าง เต็ม ความสามารถ	-	ประกาศ/ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมทำบุญตักบาตร	ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร	ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร	ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร	
๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา และมีวินัยต่อตนเอง และสิ่งแวดล้อม	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๗๓ คน	บุคลากรสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านที่ดี รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และมีจิตอาสา	-	ประกาศ/ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. กิจกรรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินงาน ตามหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิต อาสา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	1.เพื่อพัฒนา ทักษะ และเพิ่ม ความรู้ตามหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา 2.เพื่อเสริมให้ บุคลากร สาธารณสุขเป็น แบบอย่างด้าน คุณธรรม จริยธรรม	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังสาม หมอ	บุคลากร สาธารณสุข จำนวน ๗๓ คน	บุคลากรสาธารณสุข เป็นแบบอย่างด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-			เม.ย.๒๕๖๖		
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายฉัตรภาณุ ภูเหล็กม่วง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสนธยา ศรีมาตร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

บทที่ ๒

แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสนอต่อสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้วยการป้องกัน และปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๑ การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมोजำนวน ๖๘ คน	ยังไม่ได้ประเมิน	แบบสอบถาม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

ประเภทโครงการ :

() อบรม/สัมมนา (/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ () สร้างเครือข่าย () กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๖	๐	๐	๐

กิจกรรมที่ดำเนินการ

จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ ได้แก่

- การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์
- การจัดทำแผ่นพับ
- เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน
- จดหมายข่าววารสารคุณธรรม
- การถ่ายทอดในการประชุม

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๒ การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
- ผู้บริหารมีการแสดงความพร้อมรับผิดชอบ(Accoutability) เป็นลายลักษณ์อักษร	ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง จำนวน ๑๐ แห่ง	ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงสุจริตเป็นลายลักษณ์อักษร	แบบสอบถาม

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

ประเภทโครงการ :

- () อบรม/สัมมนา (/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์
() สร้างเครือข่าย (/) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกต่อต้านการทุจริต

งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๖	๐	๐	๐

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จัดกิจกรรมภายในหน่วยงานและเผยแพร่ ผ่านสื่อต่างๆ
- ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณสุข

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๓ สนับสนุนการส่งฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของรัฐ

๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการประเมิน สมรรถนะตามตำแหน่ง	บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวังสาม หม่อจำนวน ๓๘ คน	ยังไม่ได้ประเมิน	แบบประเมิน

๒. วัตถุประสงค์

บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ

๓. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๔. ประเภทโครงการ :

- (/) อบรม/สัมมนา () เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์
(/) สร้างเครือข่าย (/) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

๕. สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๖. งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๖	๐	๐	๐

๗. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน
- ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอาภาภรณ์ คลื่นแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๙๗-๓๑๔๔๖๑๐

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวัน สถาปนา วันสำคัญต่าง ๆ	✓		๓	มีผู้เข้าร่วม ๘๐ คน	
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ไหว้พระ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ	✓		๓	มีผู้เข้าร่วม ๘๐ คน	
๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม	✓		๓	มีผู้เข้าร่วม ๘๐ คน	
๔. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงานตามหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	✓		๑	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๖๙ คน	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายสนธยา ศรีมาตร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอภิญญา คณีก้าว.....โทรศัพท์.....๐๙๗-๓๑๔๔๖๑๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน.....๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมจิตอาสาเนื่อง ในวัน สถาปนา วันสำคัญ ต่าง ๆ	บุคลากร สาธารณสุข จำนวน ๗๓ คน	บุคลากรสาธารณสุข ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และ ให้บริการประชาชนได้ อย่างเต็มความสามารถ	-	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังสาม หมอ	ประกาศ/จัดทำ ป้าย รณรงค์ การป้องกัน อุบัติเหตุ	ประกาศ/ จัดทำป้าย รณรงค์ จิต อาสา เคาะ ประตูบ้าน	ประกาศ/ จัดทำป้าย รณรงค์ ใช้เลือดออก	ประกาศ/จัดทำ ป้าย รณรงค์ ใช้เลือดออก	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ %

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ไหว้พระ เนื่องในวันสำคัญ ต่าง ๆ	บุคลากร สาธารณสุข จำนวน ๗๓ คน	บุคลากรสาธารณสุข ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และ ให้บริการประชาชนได้ อย่างเต็มความสามารถ	-	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังสาม หมอ	ประกาศ/ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร	ร่วมกิจกรรม ทำบุญตัก บาตร	ร่วมกิจกรรม ทำบุญตัก บาตร	ร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตร	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ %
๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อม	บุคลากร สาธารณสุข จำนวน ๗๓ คน	บุคลากรสาธารณสุขเป็น แบบอย่างด้านที่ดี รับผิดชอบต่อ สิ่งแวดล้อม และมีจิต อาสา	-	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังสาม หมอ	ประกาศ/ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมจิต อาสา พัฒนา สิ่งแวดล้อม	กิจกรรม จิตอาสา พัฒนา สิ่งแวดล้อม	กิจกรรม จิตอาสา พัฒนา สิ่งแวดล้อม	กิจกรรม จิตอาสา พัฒนา สิ่งแวดล้อม	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ %
๔. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน ตามหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากร สาธารณสุข จำนวน ๗๓ คน	บุคลากรสาธารณสุขเป็น แบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังสาม หมอ	ดำเนินการ แล้ว				มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ %

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ความสามัคคี การทำงานเป็นทีม และความเสียสละ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นายสนธิยา ศรีมาตร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖