

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ข้อ ๒ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๕ ข้อ ๓๙ ITA

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าว อยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ มีความรู้และความเข้าใจ
ในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้ง
กฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิด
ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๔.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

จำนวน ๖๓ คน

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ขั้นเตรียมการ

๑) ประชุมเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ เพื่อชี้แจงแนวทางการ
ดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และวางแผน
การดำเนินงาน

๒) จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม
สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๖.๒ การจัดประชุม

๑) ติดต่อเชิญวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม

๒) จัดอบรมบุคลากรสาธารณสุข ตามกำหนดการอบรมโครงการ

๓) หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอจัด
กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๔) สรุป และประเมินผลโครงการฯ

๕) รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

๙. งบประมาณ

ได้รับงบประมาณจัดทำโครงการอบรมบุคลากร จากเงินบำรุง CUP วังสามหมอ

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๓ คน x ๓๐ บาท x ๒มือ x ๑วัน เป็นเงิน ๓,๗๘๐ บาท

๒) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๓ คน x ๘๐ บาท x ๑ มือ x ๑วัน เป็นเงิน ๕,๐๔๐ บาท

รวม ๘,๘๒๐ บาท

(แปดพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๓/๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ...

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

๑๐.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จัดกิจกรรมวัฒนธรรมสุจริต และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤตินิชอบ

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ จากการทดสอบก่อน และ หลังการจัดอบรม

๑๑.๒ จากรายงานผลการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต สร้างวัฒนธรรมสุจริต และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤตินิชอบ ของหน่วยงานสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ สร้างวัฒนธรรมสุจริต นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๑๒.๒ หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ มีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๑๓. ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวอาภากานต์ คลื่นแก้ว)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

(นางบุษกร สิงห์ทอง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางศุภร เต็มทรัพย์)
สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

(นางสาวกรรณิศา สดาร์ตัม)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบฯ

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอุเทน หานแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

๔/๑๗. ผังควบคุมกำกับ...

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๗. ผังควบคุมกำกับ (Gantt chart)

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๒			ผู้รับผิดชอบ
	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	
๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอวังสามหมอ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน	↔			นางสาวอาภาภานต์ คลื่นแก้ว
๒. จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ	↔			
๓. ติดต่อเชิญวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม		↔		
๔. จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการอบรม		↔		
๕. จัดอบรมบุคลากรสาธารณสุข ตามกำหนดการอบรมโครงการฯ		↔		
๖. หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จัดกิจกรรมด้าน การทุจริต		↔		
๗. สรุป และประเมินผลโครงการ		↔		
๘. รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ต่อผู้บริหาร		↔		

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๘. ตารางการอบรม

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันที่ ๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าประชุม
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรมและการบรรยายพิเศษ บรรยายโดย นางศุภร เต็มทรัพย์ สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
๐๙.๓๐- ๑๐.๓๐ น.	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บรรยายโดย นางบุษกร สิงห์หลง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๓๐- ๑๐.๔๕ น.	วินัยและป้องกันการกระทำความผิดวินัย
๑๐.๔๕- ๑๒.๐๐ น.	บรรยายโดย นางศุภร เต็มทรัพย์ สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐ น.	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนตาม ประมวลจริยธรรม
๑๓.๐๐- ๑๔.๐๐ น.	บรรยายโดย นายบรรจง พรหมโคตร เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๔.๐๐- ๑๕.๐๐ น.	บรรยายโดย นางศุภร เต็มทรัพย์ สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
๑๕.๐๐- ๑๖.๓๐ น.-	การต่อต้านการทุจริต การสร้างวัฒนธรรมสุจริต และเป็นการ ป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปิดการอบรม บรรยายโดย นางศุภร เต็มทรัพย์ สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

**หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เช้า เวลา ๑๐.๓๐- ๑๐.๔๕ น.

บ่าย เวลา ๑๔.๔๕- ๑๕.๐๐ น.

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ. วังสามหมอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ "เป็นองค์กรด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนอำเภอวังสามหมอมีสภาพดี"

พันธกิจ คปสอ.วังสามหมอ

๑. จัดบริการสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพ มีคุณภาพ และครอบคลุมแบบไร้รอยต่อ

๒. บริหารจัดการระบบสุขภาพ อย่างมีธรรมาภิบาล

๓. ประสานความร่วมมือภาคีเครือข่ายสุขภาพอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมองค์กร คปสอ.วังสามหมอ "WANGS-MOPIH"

W	Work	ทำงานเป็นทีม	M	Mastery	เป็นนายตัวเอง
A	Active	รวดเร็วทันเวลา	O	Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
N	Net work	ทำงานเป็นเครือข่าย	P	People concentrate	ใส่ใจ ประชาชน
G	Goals	มีเป้าหมายร่วมกัน	H	Humility	ถ่อมตนอ่อนน้อม
S	Safety	ปลอดภัย			

ยุทธศาสตร์ คปสอ.วังสามหมอ

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบและการบริการด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

จำนวน ๒๐ โครงการ งบประมาณ ๓,๑๔๒,๔๓๘ บาท

จำนวน ๘ แผนงาน งบประมาณ ๕๖๘,๑๓๑ บาท

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและจัดระบบบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชน

จำนวน ๑๑ โครงการ งบประมาณ ๒,๐๗๗,๙๑๐ บาท

จำนวน ๙ แผนงาน งบประมาณ ๑,๑๘๓,๖๓๙ บาท

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

จำนวน ๓ โครงการ งบประมาณ ๗๔,๑๑๐ บาท

จำนวน ๑ แผนงาน งบประมาณ ๕๘,๖๓๐ บาท

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดการบริการตามหลักธรรมาภิบาล

จำนวน ๕ โครงการ งบประมาณ ๗,๗๗๓,๕๙๕ บาท

จำนวน ๕ แผนงาน งบประมาณ ๗๕๘,๔๒๕ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๕,๖๓๖,๘๗๘ บาท



(นางศุภร เต็มทรัพย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

รองประธาน คปสอ.วังสามหมอ


ผู้เสนอแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ



(นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ผู้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕


(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

ประธาน คปสอ.วังสามหมอ

ผู้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ. วัสดุทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2565

- การกิจเชิงยุทธศาสตร์ คปสอ. วัสดุทางการแพทย์ การกิจประจำ / พื้นฐาน คปสอ. วัสดุทางการแพทย์
- ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ 4 Governance Excellence
 - ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 Governance Excellence
 - ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ 3 ITA
 - ตัวชี้วัด สสจ.อุดรธานี ข้อ 3 ร้อยละของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ 100
 - ยุทธศาสตร์ คปสอ. วัสดุทางการแพทย์ ข้อ 4. Governance Excellence
 - ประเด็นมุ่งเน้น คปสอ. วัสดุทางการแพทย์ ข้อ -
 - ตัวชี้วัด คปสอ. วัสดุทางการแพทย์ ข้อ 3 ร้อยละของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ 100
- งาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- แหล่งงบประมาณ เงินบำรุง งบ สปสข งบอื่นๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีการดำเนินงาน/รายละเอียดงบประมาณ (4)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบ.)				ผู้รับผิดชอบ (6)
				ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเตรียมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริตป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยอำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวบรวมกฎหมาย กฎ และการกระทำความผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากขึ้น ๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ รวมทั้งสิ้น 63 คน	จัดฝึกอบรมอบรมบุคลากรเงินบำรุง CUP วัสดุทางการแพทย์ 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 63 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,780 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 63 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 5,040 บาท รวม 8,820 บาท (แปดพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	น.ส.อากาภา น.ส.อากาภา คลื่นแก้ว

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวอากาภา น.ส.คลื่นแก้ว)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายศุภกร เต็มทรัพย์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการอำเภอวังสามหมอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายเกียรติกร โทษวรรณ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

รองประธาน คปสอ. วัสดุทางการแพทย์